

Tableaux de bord sociaux : contrôle et gestion de la masse salariale

(1/2)

INFORMATIONS

DURÉE

Présentiel : 1 journée
Distanciel : 2 demi-journées
Soit 7h au total

PRIX 2023

Présentiel : 750 € HT / personne
Distanciel : 600 € HT / personne

PRIX 2024

Présentiel : 790 € HT / personne
Distanciel : 690 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées](#)

FORMATEUR

Expert KPMG

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

[Contactez votre conseiller régional](#)

formation.kpmg.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11920002792 auprès du préfet de la région Ile de France

KPMG Academy, association fondée par KPMG S.A., membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais («private company limited by guarantee»).

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 enregistrée à la Préfecture des Hauts-de-Seine sous le n° W9 22 00 3006. Tous droits réservés. Le nom KPMG et le logo sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG.

Siège social : Tour Eqho – 2 avenue Gambetta - CS 60055 – 92066 Paris La Défense Cedex
N° Siret : 309 660 637 00039
TVA Union Européenne : FR 223 096 60 637

CONTENU

PUBLIC CONCERNÉ

- Collaborateurs des Ressources Humaines DRH/RH/Contrôleurs de gestion sociale
- Responsables et techniciens de paie

PRÉREQUIS

- Aucun

OBJECTIFS

- Anticiper les enjeux et impacts autour des choix des indicateurs à suivre
- Acquérir les méthodes et outils pour réaliser des tableaux de bord sociaux
- Analyser et interpréter les données
- Renforcer la prise en compte des problématiques RH dans la gestion de la structure

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE, DOCUMENTATION REMISE ET ÉVALUATION

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

RECOMMANDATIONS (DISTANCIEL)

- Microsoft Teams
- Webcam et microphone fonctionnels
- Connexion internet à haut débit

PROGRAMME

CERNER LES ENJEUX

- Principes généraux
- Objectifs et enjeux
- Etapes de mise en place
- Rôle dans l'appréciation de la performance RH

CONCEVOIR ET ÉLABORER SES TABLEAUX DE BORD

- Collecte des informations
- Les différents acteurs
- Clarification des indicateurs
- Construction et enjeux du tableau de bord
- Calculs : pourcentages, ratios, statistiques...
- Attractivité des tableaux



Tableaux de bord sociaux : contrôle et gestion de la masse salariale

(2/2)

INFORMATIONS

DURÉE

Présentiel : 1 journée
Distanciel : 2 demi-journées
Soit 7h au total

PRIX 2023

Présentiel : 750 € HT / personne
Distanciel : 600 € HT / personne

PRIX 2024

Présentiel : 790 € HT / personne
Distanciel : 690 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées](#)

FORMATEUR

Expert KPMG

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

[Contactez votre conseiller régional](#)

formation.kpmg.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11920002792 auprès du préfet de la région Ile de France

KPMG Academy, association fondée par KPMG S.A., membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais (« private company limited by guarantee »).

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 enregistrée à la Préfecture des Hauts-de-Seine sous le n° W9 22 00 3006. Tous droits réservés. Le nom KPMG et le logo sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG.

Siège social : Tour Eqho – 2 avenue Gambetta - CS 60055 – 92066 Paris La Défense Cedex
N° Siret : 309 660 637 00039
TVA Union Européenne : FR 223 096 60 637

PROGRAMME

ANALYSER ET INTERPRÉTER LES DONNÉES

- Définition des seuils et normes
- Suivi de l'évolution dans le temps
- Comparaison avec des données externes
- Mise en place d'un plan d'action

MAÎTRISER LES PRINCIPAUX INDICATEURS ET RATIOS

- Assurer un suivi des effectifs : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions correctives possibles
- Evaluer et analyser l'absentéisme : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles
- Pilotage de la formation et des compétences : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles
- Mesurer et piloter le climat social : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles
- Facteurs d'évolution de la masse salariale : objectifs, enjeux et facteurs, indicateurs et actions possibles

MAÎTRISER LA MASSE SALARIALE

- Différentes définitions
- Détection des dysfonctionnements
- Impacts des congés payés, heures supplémentaires et absentéisme

Cas pratiques « construction de tableaux de bord sociaux »

