

# Réforme des retraites : nouveautés et impacts

(1/1)

## INFORMATIONS

### DURÉE

Présentiel : 1 demi-journée  
Distanciel : 1 demi-journée  
Soit 3h30 au total

### PRIX

Présentiel / Distanciel :  
590 € HT / personne

Prix TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

### DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées](#)

### FORMATEUR

Expert KPMG

### NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

### SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

### SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

[Contactez votre conseiller régional](#)

[www.formation.kpmg.fr](http://www.formation.kpmg.fr)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11920002792 auprès du préfet de la région Ile de France

KPMG Academy, association fondée par KPMG S.A., membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais («private company limited by guarantee»).

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 enregistrée à la Préfecture des Hauts-de-Seine sous le n° W9 22 00 3006. Tous droits réservés. Le nom KPMG et le logo sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG.

Siège social : Tour Egho – 2 avenue Gambetta - CS 60055 – 92066 Paris La Défense Cedex  
N° Siret : 309 660 637 00039  
TVA Union Européenne : FR 223 096 60 637

## CONTENU

### PUBLIC CONCERNÉ

- DRH, RRRH, RH, juriste social
- Responsable paie
- Dirigeant d'entreprise PME

### PRÉREQUIS

- Aucun

### OBJECTIFS

- Interpréter le fonctionnement du système de retraite obligatoire
- Intégrer les modifications issues de la réforme des retraites
- Mobiliser la retraite supplémentaire comme outil d'attractivité et de fidélisation

### DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE, DOCUMENTATION REMISE ET ÉVALUATION

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

### RECOMMANDATIONS (DISTANCIEL)

- Microsoft Teams
- Webcam et microphone fonctionnels
- Connexion internet à haut débit

## PROGRAMME

### CONDITIONS POUR BÉNÉFICIER DE LA RETRAITE DE BASE

- Conditions d'ouverture du droit à la retraite
- Éléments de calcul du montant et du taux de la pension

### DISPOSITIFS PERMETTANT UN DÉPART ANTICIPÉ À LA RETRAITE

- Du dispositif des carrières longues en passant par les hypothèses de handicap, incapacité ou encore inaptitude
- Prévention de la pénibilité et utilisation du Compte professionnel de prévention (C2P)

### AMÉLIORER LE MONTANT DES PRESTATIONS DE RETRAITE OBLIGATOIRE

- Surcote et majorations
- Possibilités de rachat de trimestres
- Transition entre activité et retraite : la retraite progressive et le cumul emploi-retraite

### FIDÉLISER LES SALARIÉS GRÂCE À LA RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

- Pilier supplémentaire du système de retraite
- Présentation des dispositifs
- Synthèse des différents produits