

Les leviers de la reconnaissance au travail dans votre pratique managériale

(1/1)

INFORMATIONS

DURÉE

Présentiel : 1 demi-journée
Distanciel : 1 demi-journée
Soit 3h30 au total

PRIX

650 € HT / personne

Tarif TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées](#)

FORMATEUR

Expert Carewan by KPMG

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

[Contactez votre conseiller régional](#)

www.formation.kpmg.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11920002792 auprès du préfet de la région Ile de France

KPMG Academy, association fondée par KPMG S.A., membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais («private company limited by guarantee»).

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 enregistrée à la Préfecture des Hauts-de-Seine sous le n° W9 22 00 3006. Tous droits réservés. Le nom KPMG et le logo sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG.

Siège social : Tour Eqho – 2 avenue Gambetta - CS 60055 – 92066 Paris La Défense Cedex

CONTENU

PUBLIC CONCERNÉ

- Tout manager d'équipe, hiérarchique ou fonctionnel

PRÉREQUIS

- Aucun

OBJECTIFS

- Partager l'enjeu de la reconnaissance au travail
- Intégrer différents leviers de reconnaissance du manager
- Identifier des actions concrètes de reconnaissance à mettre en œuvre pour chacun de ses collaborateurs

DEMARCHE PÉDAGOGIQUE, DOCUMENTATION REMISE ET ÉVALUATION

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

RECOMMANDATIONS (DISTANCIEL)

- Teams, Webcam et microphone fonctionnels, connexion internet à haut débit

PROGRAMME

DÉMARRAGE

- Accueil & ouverture par le formateur
- Présentation du programme et des règles de fonctionnement + tour de table

L'ENJEU DE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

- En mode émergence :
- La reconnaissance est-ce un don ou un dû ?
- Si je vous dis « marques de reconnaissances », quelles formes prennent-elles dans nos quotidiens professionnels ?
- Apports : signes de reconnaissance de Eric Berne + neurosciences

INTÉGRER DIFFÉRENTS LEVIERS DE RECONNAISSANCE DU MANAGER

- Types de reconnaissances personne – valeur – performance
- Mener des conversations appréciatives
- Pratiquer le feedback encourageant et développant : s'entraîner à identifier ceux de certains collaborateurs

PARTAGE D'EXPÉRIENCE SUR SA PRATIQUE MANAGÉRIALE

En sous-groupes :

- Les leviers de reconnaissance utilisés dans votre pratique de manager ? Quels impacts ? Freins ?
- Conclusion : les points que je retiens et ce que je vais mettre en œuvre. Les points d'attention