

L'incidence des arrêts maladie sur le contrat de travail

INFORMATIONS

DURÉE

Présentiel : Une demi-journée

Distanciel : Une demi-journée

Soit 3h30 au total

PRIX

550 € HT / personne

Prix TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées](#)

FORMATEUR

Expert KPMG

NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

[Contactez votre conseiller régional](#)

www.formation.kpmg.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11920002792 auprès du préfet de la région Ile de France

KPMG Academy, association fondée par KPMG S.A., membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais («private company limited by guarantee»).

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 enregistrée à la Préfecture des Hauts-de-Seine sous le n° W9 22 00 3006. Tous droits réservés. Le nom KPMG et le logo sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG.

Siège social : Tour Egho – 2 avenue Gambetta - CS 60055 – 92066 Paris La Défense Cedex
N° Siret : 309 660 637 00039
TVA Union Européenne : FR 223 096 60 637

CONTENU

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, DRH, RRH, Collaborateurs de services RH
- Responsables juridiques, juristes et managers responsables d'équipes

PRÉREQUIS

- Aucun

OBJECTIFS

- Comprendre la notion de suspension du contrat de travail pendant un arrêt maladie et ses conséquences juridiques
- Identifier les droits et obligations de l'employeur et du salarié pendant l'arrêt maladie
- Sécuriser la gestion des arrêts de travail prolongés ou répétés
- Appréhender les effets de l'arrêt maladie sur les éléments du contrat : durée de travail, ancienneté, congés payés, obligations contractuelles ou conventionnelles
- Prévenir et gérer les risques liés à l'arrêt maladie

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE, DOCUMENTATION REMISE ET ÉVALUATION

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

RECOMMANDATIONS (DISTANCIEL)

- Microsoft Teams
- Webcam et microphone fonctionnels
- Connexion internet à haut débit

PROGRAMME

SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET OBLIGATIONS RÉCIPROQUES DE L'EMPLOYEUR ET DU SALARIÉ

- Nature juridique de la suspension : maintien du lien contractuel
- Obligations du salarié
- Obligations de l'employeur

SÉCURISER LA GESTION DES ARRÊTS DE TRAVAIL

- Le formalisme des arrêts de travail
- La contre-visite médicale patronale : conditions légales et finalité ; déroulement et conséquences

EFFETS SUR LES DROITS ATTACHÉS AU CONTRAT DE TRAVAIL

- Effet sur l'ancienneté
- Acquisition des congés payés et des autres droits liés à la présence du salarié dans l'entreprise
- Effets sur le salaire (primes, avantages, promotions)
- Pouvoir disciplinaire de l'employeur – peut-on sanctionner un salarié pendant un arrêt de travail ?
- Retour au travail / visite de reprise / adaptation du poste

LES RISQUES ET BONNES PRATIQUES

- Anticipation des risques contentieux
- Mise en place de procédures internes