

# CPOM : maîtriser la négociation de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

(1/1)

## INFORMATIONS

### DURÉE

Présentiel : 1 journée  
Soit 7h au total

### PRIX 2024

Présentiel : 790 € HT / personne

### PRIX 2025

Présentiel : 800 € HT / personne

Prix TTC calculé en fonction du taux de TVA en vigueur à la date de réalisation de la formation.

### DATES ET LIEUX

[Consultez les sessions programmées](#)

### FORMATEUR

Expert KPMG

### NATURE DE L'ACTION

Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L 6313-1 du Code du Travail

### SUIVI DE L'ACTION ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Ceux-ci sont effectués conformément à l'article L6353-1 du Code du Travail

### SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de formation

## RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

[Contactez votre conseiller régional](#)

[www.formation.kpmg.fr](http://www.formation.kpmg.fr)

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11920002792 auprès du préfet de la région Ile de France

KPMG Academy, association fondée par KPMG S.A., membre français de l'organisation mondiale KPMG constituée de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Limited, une société de droit anglais («private company limited by guarantee»).

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901 enregistrée à la Préfecture des Hauts-de-Seine sous le n° W9 22 00 3006. Tous droits réservés. Le nom KPMG et le logo sont des marques utilisées sous licence par les cabinets indépendants membres de l'organisation mondiale KPMG.

Siège social : Tour Eqho – 2 avenue Gambetta - CS 60055 – 92066 Paris La Défense Cedex  
N° Siret : 309 660 637 00039  
TVA Union Européenne : FR 223 096 60 637

## CONTENU

### PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs et cadres d'organismes gestionnaires d'ESSMS
- Directeurs et cadres d'ESSMS

### PRÉREQUIS

- Aucun

### OBJECTIFS

- Comprendre les fondements et les enjeux du CPOM
- Appréhender et structurer sa démarche de contractualisation
- Maîtriser la méthodologie et les outils de contractualisation

### DEMARCHE PÉDAGOGIQUE, DOCUMENTATION REMISE ET ÉVALUATION

- Démarche méthodique et structurée pour faciliter l'apprentissage
- Cas pratique et mises en situation pour une application immédiate
- Personnalisation de la formation à travers une large place laissée aux échanges
- Support de formation transmis à chaque participant
- Questionnaire réalisé afin d'évaluer les compétences acquises
- Evaluation de la satisfaction et de l'engagement

## PROGRAMME

### CONTEXTE ET CADRE RÉGLEMENTAIRE

- Contexte et cadre réglementaire du CPOM
- Caractéristiques juridiques des CPOM par catégorie d'ESSMS
- Enjeux du CPOM et articulation avec l'EPRD

### CADRAGE DE LA DÉMARCHÉ DE CONTRACTUALISATION

- Mise en place d'une gestion de projet
- Points de vigilance et facteurs clés de succès

### RÉALISATION ET PARTAGE DU DIAGNOSTIC (STRATÉGIQUE, ORGANISATIONNEL ET FINANCIER) : UNE ÉTAPE CLÉ POUR VOTRE CPOM

- Faire un état des lieux : les thèmes incontournables et les outils
- Faire une analyse globale des moyens et de la capacité financière
- Mettre en exergue les forces, faiblesses, opportunités et menaces
- Présenter un diagnostic approprié et convaincant

### NÉGOCIATION DES OBJECTIFS ET DES MODALITÉS ASSOCIÉES

- Définir des objectifs réalistes et réalisables
- Élaborer des fiches actions et choisir des indicateurs de suivi pertinents
- Chiffrer et valoriser les moyens d'actions
- Points de vigilance et recommandations

### RÉDACTION, CONSULTATIONS ET SIGNATURE DU CONTRAT

- Plan type et annexes d'un CPOM
- Points d'attention

